

國家科學及技術委員會南部科學園區管理局性別工作平等案件申訴書

申訴人 基本資料	姓名：	出生年月日： 年 月 日
	性別：	身分證字號：
	住址：	電話：
	服務單位：	職稱：
法定代理 人資料 (無者免 填)	姓名：	出生年月日： 年 月 日
	性別：	身分證字號：
	住址：	電話：
	服務單位：	職稱：
受任人資 料 (無者免 填)	姓名：	出生年月日： 年 月 日
	性別：	身分證字號：
	住址：	電話：
	服務單位：	職稱：
被申訴人 基本資料	名稱(全銜)：	行業別：
	住 址：	電話：
	負責人姓名：	員工人數：
本個案是 否有經過 協調或調 解	<input type="checkbox"/> 是(請說明時間、地點與處理單位) <input type="checkbox"/> 否	

<p>申訴案件類型（請勾選或以文字陳述）</p>	<p><input type="checkbox"/> 招募、甄試、進用、分發、配置、考績或升遷，因性別或性傾向而有差別待遇</p> <p><input type="checkbox"/> 舉辦或提供教育、訓練或其他類似活動，因性別或性傾向而有差別待遇</p> <p><input type="checkbox"/> 舉辦或提供各項福利措施，因性別或性傾向而有差別待遇</p> <p><input type="checkbox"/> 薪資給付因性別或性傾向而有差別待遇</p> <p><input type="checkbox"/> 退休、資遣、離職及解僱，因性別或性傾向而有差別待遇</p> <p><input type="checkbox"/> 工作規則或勞動契約規定或事先約定受僱者有結婚、懷孕、分娩或育兒之情事時，應行離職或留職停薪；或以其為解僱之理由。</p> <p><input type="checkbox"/> 雇主知悉有性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正及補救措施。</p> <p><input type="checkbox"/> 雇主未訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法。</p> <p><input type="checkbox"/> 雇主拒絕員工請生理假、產假、陪產假、育嬰留職停薪、哺乳時間、家庭照顧假、托兒設（措）施、救濟及申訴等。</p> <p><input type="checkbox"/> 其他，_____。</p>
---------------------------------	---

重要事實及申訴理由：

★重要事實（請簡明扼要敘述人、時、事、地等重要事實）

例如：本人於○年○月○日○時在上班時間遭同部門(○○部)辦公室直屬主管王○○(職稱：○○○○)性騷擾(過程請略述重點)，本人於○年○月○日○時向人資部張○○申訴此事，惟張○○未經調查，即要求本人與行為人王○○和解，且未對行為人作出應有之懲處。

★申訴理由

例如：在本個案中，公司在知悉有工作場所性騷擾之情事後，未採取立即有效之糾正及補救措施，違反性別工作平等法第 13 條第 2 項之規定。

此致

國家科學及技術委員會南部科學園區管理局

申訴人（簽章）：

法定代理人/受任人（簽章）：

申訴日期：民國 年 月 日

備註：1. 受任人應檢附委任書。

2. 本申訴書填寫完畢後，受理單位應影印一份予申訴人留存。

受理單位		受理人	
------	--	-----	--